

Offentliggjøring av informasjon om godtgjørelse til ansatte i AlphaSpar AS - 2022

Godtgjørelse til ansatte har fulgt godtgjørelsespolicyen og er godkjent av styret i 2023. Den er i overensstemmelse med forskrift om godtgjørelsesordninger i finansinstitusjoner, verdipapirforetak og forvaltningsselskaper for verdipapirfond, rundskriv 15/2014, samt artikkel 16, 23 og 24 i direktiv 2014/65/EU.

Godtgjørelsespolicy regulerer godtgjørelse til styremedlemmer, ledende ansatte, personer med kontrollansvar og øvrige ansatte.

Alphaspar AS har besluttet at følgende ansatte anses som ledende:

1. Styremedlemmer
2. Daglig leder
3. Investeringsdirektør
4. Filialleder Gjøvik

Godtgjørelse til styremedlemmer består av et fast honorar fastsatt av generalforsamling.

Godtgjørelse til daglig leder, investeringsdirektør og filialleder Gjøvik er fastlønn. Variabel godtgjørelse er utbetaling av prestasjonsbasert bonus opparbeidet før 2023. Prestasjonsbasert bonus kan ikke utgjøre mer enn 200 prosent av den faste lønnen. Minst halvparten av bonusen holdes tilbake og utbetales i form av kontanter. Utbetalinger gjennomføres slik at 3/6 utbetales første året og 1/6 i hvert av de påfølgende tre år. Grunnlag for variabel godtgjørelse knyttet til foretaketsresultater er en periode på to år.

Leder for Compliance mottar godtgjørelse som består av fast lønn.

Øvrige ansatte mottar godtgjørelse som består av fast lønn og eventuell bonus.

Ytelser i 2022

	Fast lønn	Variabel godtgjørelse	Pensjon	Andre ytelser
Styremedlemmer	420 000	0	0	0
Daglig leder	1 269 351	1 370 882	25 085	4 392
Ledende ansatte	2 467 453	2 505 448	41 988	8 784
Øvrige ansatte	7 431 656	2 636 325	136 554	39 528