

Offentliggjøring av informasjon om godtgjørelse til ansatte i AlphaSpar AS - 2025

Denne redegjørelsen gjelder godtgjørelse til ansatte i AlphaSpar AS for 2025. Godtgjørelsen er fastsatt i samsvar med selskapets godtgjørelsespolicy og godkjent av styret i 2025. Ordningen er i overensstemmelse med forskrift om godtgjørelsesordninger i finansinstitusjoner, verdipapirforetak og forvaltningsselskaper for verdipapirfond, Finanstilsynets rundskriv 15/2014 og artikkel 16, 23 og 24 i direktiv 2014/65/EU.

Godtgjørelsespolicyen regulerer godtgjørelse til styremedlemmer, ledende ansatte, personer med kontrollansvar og øvrige ansatte.

AlphaSpar AS har klassifisert følgende roller som ledende ansatte:

1. Styremedlemmer
2. Daglig leder
3. Investeringsdirektør / filialleder Oslo
3. Leder investeringsrådgiving

Godtgjørelse til styremedlemmer består av et fast honorar fastsatt av generalforsamlingen.

Godtgjørelse til daglig leder, investeringsdirektør/filialleder Oslo og leder investeringsrådgiving består av fast lønn. Variabel godtgjørelse gjelder utbetaling av prestasjonsbasert bonus opptjent før 2025. Slik bonus kan ikke utgjøre mer enn 200 prosent av fast lønn. Minst halvparten av bonusen holdes tilbake for senere utbetaling. Utbetaling skjer slik at 3/6 utbetales første år, og 1/6 utbetales i hvert av de tre påfølgende årene. Grunnlaget for variabel godtgjørelse knyttet til foretakets resultater vurderes over en periode på to år.

Leder for Compliance mottar godtgjørelse som består av fast lønn.

Øvrige ansatte mottar godtgjørelse som består av fast lønn og eventuell bonus.

Tabellen nedenfor viser samlet utbetalt godtgjørelse i 2025 fordelt på de relevante ansatte gruppene.

Ytelser i 2025

	Fast lønn	Variabel godtgjørelse	Pensjon	Andre ytelser
Styremedlemmer	300 000	-	-	-
Daglig leder	1 463 798	271 770	34 435	4 392
Ledende ansatte	1 350 893	553 952	36 304	4 392
Øvrige ansatte	15 321 658	1 643 700	391 944	61 488